

Leitung Rechnungswesen (w/m/d)

Unser Kunde ist ein **GESUNDES UNTERNEHMEN** der Bau- und Immobilienbranche mit klarem Fokus auf nachhaltigem Wachstum und langfristigem Erfolg. Beständige Stabilität trifft auf moderne Systeme und einen hohen Anspruch an Kunden- und Mitarbeiterorientierung. In einem von Loyalität, Vertrauen und Integrität geprägten Umfeld überzeugt das Unternehmen durch eine außergewöhnlich geringe Fluktuation, **STARKE REGIONALE VERWURZELUNG** und eine moderne Ausrichtung. Die hohe durchschnittliche Betriebszugehörigkeit spricht für ein Arbeitsumfeld, das persönliche Weiterentwicklung ebenso ermöglicht wie langfristige Perspektiven. Im Zuge einer geregelten Nachfolge wird nun das Rechnungswesen organisatorisch und technologisch weiterentwickelt. Ziel sind klare Verantwortlichkeiten, proaktive Steuerungsinformationen und spürbar effizientere Prozesse. Mit hoher Sicherheit und **KLAREM GESTALTUNGSAUFGABEN**.

In dieser zentralen Führungsposition übernehmen Sie die übergreifende Verantwortung für mehrere Teams im Rechnungswesen samt deren Führungskräfte. In letzter Instanz verantworten sie Jahresabschluss, Bilanz, Liquiditätsplanung und die Qualität der kaufmännischen Steuerungsinformationen. Gleichzeitig entwickeln Sie Reporting und Management-Dashboards weiter. Neben dem Vorantreiben bestehender ERP- und Digitalisierungsansätze liegt ein weiterer Schwerpunkt Ihrer Arbeit in der Entwicklung der Mitarbeiter sowie nachhaltigem Wissenstransfer. Damit verbindet die Position **FINANZIELLE VERLÄSSLICHKEIT MIT FÜHRUNG UND TRANSFORMATION**.

Von fachlicher Seite verfügen Sie über mehrjährige Führungserfahrung im Rechnungswesen. Idealerweise haben Sie bereits Führungskräfte oder größere Einheiten indirekt geführt. Sie bringen fundierte Kenntnisse in Jahresabschluss, Bilanzierung und Reporting mit. Von großem Vorteil ist Change-Erfahrung im Finanzbereich: in der Verbesserung von Prozessen, Strukturen und Arbeitsweisen. Branchenerfahrung in der Wohnungs- oder Immobilienwirtschaft ist willkommen, aber keine Voraussetzung. Gesucht wird kein reiner Fachspezialist. Entscheidend ist eine Persönlichkeit, die fachliche Substanz mit **STRATEGISCHER FÜHRUNGSSTÄRKE** verbindet.

Die Position arbeitet eng mit der Geschäftsführung und internen Schnittstellen zusammen. Erfahrene Fachkräfte und etablierte Strukturen bilden eine starke Basis. Gleichzeitig besteht der klare Auftrag Zusammenarbeit, Reporting und Prozesse nachhaltig zu verbessern. Dafür braucht es offene Kommunikation, **PROAKTIVITÄT UND DYNAMIK** und die Fähigkeit, unterschiedliche Persönlichkeiten zusammenzuführen. Eine Position, in der **CHANGE UND TRANSFORMATION** willkommen sind.

Für diese Position ist ein Jahresbruttogehalt ab EUR 110.000,- vorgesehen. Eine Überzahlung ist abhängig von Qualifikation und Vorerfahrung möglich. Wenn Sie ein erfolgreiches Unternehmen mit einem gut eingespielten Team **NACHHALTIG VORANTREIBEN** möchten, bieten wir Ihnen hier die Chance dazu! Auf Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der **Referenznr. 26102** an application@leadingsearchpartners.com freuen wir uns. Höchste Diskretion sichern wir Ihnen dabei zu!

LEADING
SEARCH
PARTNERS

Heinrichstraße 41, 8010 Graz
graz@leadingsearchpartners.com
LEADINGSEARCHPARTNERS.COM